



Gymnastiek- en Sportvereniging Heemstede

-PROTOCOL VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG (VOG)-

Inleiding

In dit protocol staat de invulling van het beleid van de Gymnastiek- en Sportvereniging Heemstede (GSV-Heemstede) inzake de "Verklaring Omtrent het Gedrag", kortweg VOG.

Iedereen binnen de omnivereniging GSV-Heemstede wordt geacht zich te houden aan de bij GSV-Heemstede [geldende gedragsregels](#).

Wat is een VOG

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel. Bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging.

Het belang van een VOG

Een vereniging zoals de Gymnastiek- en Sportvereniging Heemstede (GSV-Heemstede) moet een veilige omgeving zijn voor iedereen, en voor minderjarigen in het bijzonder. Eén van de middelen om bij te dragen aan een veilige sportomgeving en seksuele intimidatie te voorkomen, is het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan categorieën functionarissen bij GSV-Heemstede.

Door het afgeven van een VOG wordt een eerste screening gedaan, waaruit blijkt dat voor het vervullen van een specifieke taak of functie geen bezwaar bestaat op basis van het gedrag van deze persoon uit het verleden.

In dit protocol staan de categorieën van functionarissen bij GSV-Heemstede en is aangegeven voor welke functionarissen wel of geen VOG vereist is.

Waarom een VOG

Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld bestuursleden, sportleiders of wedstrijdleiders. Het vermindert de kans dat personen, die mogelijk eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie bij GSV-Heemstede kunnen uitoefenen. Door als omnivereniging een VOG te verlangen van iedereen die zijn/haar functie in aanraking komt met kinderen

of kwetsbare groepen, laat de omnivereniging zien de veiligheid van de leden serieus te nemen.

Misbruik kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers/medewerkers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van seksuele intimidatie of ongewenst gedrag van bijvoorbeeld discriminerende of intimiderende aard.

Maatregelen

Welke maatregelen heeft de omnivereniging GSV-Heemstede getroffen:

1. Het verplicht stellen van het overhandigen van de VOG door personen die binnen de omnivereniging een taak of functie vervullen en/of in contact kan komen met de kwetsbare doelgroep;
2. Het aanstellen van een [vertrouwenscontactpersoon](#) (VCP);
3. Het onder de aandacht brengen van [gedragsregels](#), waaronder ongewenst gedrag met een (seksueel) intimiderend of discriminerend karakter. Hiertoe wordt ook pesten en treiteren gerekend.
4. Ook is er een [privacyverklaring](#) aanwezig.
5. Tot slot zijn recent (12-12-2022) de [statuten en het huishoudelijk reglement](#) geactualiseerd.

Categorieën functionarissen en screeningsprofiel

Binnen GSV-Heemstede zijn er minder- en meerderjarige leden en wordt er bij sommige secties gebruik gemaakt van ingehuurde krachten en/of kaderleden. Ook is er een sportleidster in dienst van GSV-Heemstede.

Het is goed om vooraf te bepalen voor welke personen we bij GSV-Heemstede een VOG willen hebben voordat een persoon zijn of haar werkzaamheden kan uitoefenen.

We kennen bij GSV-Heemstede de volgende categorieën functionarissen, ingehuurde krachten en kaderleden en het daarbij behorende screeningsprofiel:

VOG (functies en screeningsprofiel)	Algemeen screeningsprofiel							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Functie								
1. Verenigingsbestuurslid.	X	X			X		X	X
2. Sectiebestuurslid:								
a. Badminton								
b. Bridge								
c. Dans							X	X
d. Gymnastiek							X	X
e. Klaverjas								
f. Nordic Walking								
g. Tafeltennis								
h. Volleybal								
3. Commissielid (o.a. die van de financiële controle-; continuïteits- en klachtencommissie).	X							
4. Sportleider met een arbeidscontract.								X
5. Sportleider met een ZZP-constructie.								X
6. Lid van GSV die training geeft aan minderjarigen.								X
7. Lid van GSV die bepaalde (uitvoerende) taken doet bij minderjarigen.	X	X						X
8. Vertrouwenspersoon.								X
9. Ledenadministrateur.	X	X						
10. Vrijwilliger, niet behorende tot een van de hierboven genoemde functies.								
Algemeen screeningsprofiel								
1 Informatie	3 Goederen	5 Zakelijke transacties	7 Aansturen organisatie (of deel daarvan)					
2 Geld	4 Diensten	6 Proces	8 Personen					

Wie moet een VOG inleveren?

In ieder geval personen die werken met minderjarigen moeten een VOG afgeven aan GSV-Heemstede. De VOG moet bij GSV-Heemstede ontvangen zijn voordat met de werkzaamheden bij GSV-Heemstede gestart mag worden.

Daar waar in het algemeen screeningsprofiel een X staat moet een VOG ingeleverd worden. Bij mogelijke onduidelijkheid neemt het verenigingsbestuur een beslissing.

Stappenplan

Een VOG kan digitaal of schriftelijk aangevraagd worden (bij GSV-Heemstede is voor digitaal gekozen). Het afgeven van een VOG gebeurt in Nederland door Justis (onderdeel van het ministerie van Justitie en Veiligheid).

De aanvrager

Na ontvangst van de VOG moet de aanvrager (functionarissen, ingehuurd krachten en kaderleden bij GSV-Heemstede) beslissen om deze wel of niet aan GSV-Heemstede te sturen.

Om dit verder te regelen moet er nog wel een [aanvraag ingediend](#) worden. Bij GSV-Heemstede zal dit proces door de verenigingssecretaris gedaan worden.

Geldigheid van VOG

Een VOG is een momentopname. GSV-Heemstede bepaalt zelf hoelang de VOG geldig is. Bij GSV-Heemstede wordt periodiek, minimaal 1 keer per 3 jaar, bekeken of er voor een functionaris een nieuwe VOG-verklaring gewenst is. Deze beslissing ligt bij het omniverenigingsbestuur, met mogelijk overleg met de vertrouwenspersoon.

Wat kost een VOG en wie gaat dat betalen

Voor GSV-Heemstede is het aanvragen van een VOG gratis.

Maatregelen

Het bestuur is ervan bewust dat aan de vrijwilligers/medewerkers iets gevraagd wordt wat enige inspanning kost. Ieders volledige medewerking wordt verwacht.

Uiteraard staat het eenieder vrij om niet aan deze aanvraag mee te werken. Mensen die hieraan niet mee willen werken kunnen geen functie meer bekleden. Indien een vrijwilliger/medewerker niet binnen de redelijke termijn van zes weken na het indienen (en aanvaarding van de functie) van de aanvraag de VOG heeft ingeleverd zal het omniverenigingsbestuur de vrijwilliger/medewerker de VOG alsnog binnen een week ter beschikking te stellen. Indien dit wederom niet gebeurt, dan wordt de vrijwilliger/medewerker geschorst totdat de VOG alsnog is ingeleverd. De schorsing duurt maximaal vier weken. Als in de schorsingsperiode nog steeds geen VOG is ingeleverd, mag de vrijwilliger/medewerker zijn functie niet meer uitvoeren. De vertrouwenspersoon wordt bij aanvang van de schorsing op de hoogte gesteld.

Referenties geven

Indien een functionaris besluit zich bij een andere vereniging aan te sluiten, dan vindt er in principe geen actieve informatie-uitwisseling plaats. De omnivereniging GSV-Heemstede gaat niet op eigen initiatief derden informeren.

Indien een bestuurslid van een andere vereniging informeert naar referenties bij GSV-Heemstede, dan wordt het gemeld als de VOG ontbreekt in de administratie, door het niet of tijdig inleveren van een VOG. Er zijn echter situaties waarin het noodzakelijk gevonden kan worden dat er wel informatie wordt uitgewisseld. Dit besluit wordt genomen door het bestuur in overleg met de vertrouwenscontactpersoon.

Beroepsprocedure

Er is geprobeerd om op alle mogelijk vragen een antwoord/maatregel te vinden. Daar waar dit niet mogelijk is, bijvoorbeeld als een vrijwilliger/medewerker geen VOG kan of wil overleggen. De vrijwilliger/medewerker kan dan bij de VCP zijn verhaal doen. De VCP kan aanleiding zien om een positieve aanbeveling bij het omniverenigingsbestuur te doen. De VCP zal hierbij geen vertrouwelijk gegevens aan het omniverenigingsbestuur kenbaar maken. Het omniverenigingsbestuur neemt uiteindelijk de beslissing en kan om redenen hierbij een door de VCP positieve aanbeveling naast zich neer te leggen.

Beheer van de administratie

Uiteraard zijn deze VOG-verklaringen privacygevoelig en zal de secretaris van de omnivereniging deze bewaren en bijhouden in een register met daarin alleen de naam van de functionaris en de datum van de afgeven VOG. Dit register zal periodiek bekeken worden zoals hierboven aangegeven.

Communicatie

Dit protocol zal op de website van GSV-Heemstede gepubliceerd worden, zodat alle leden hiervan op de hoogte kunnen zijn.

Versiebeheer van het VOG protocol:

Wanneer	Wat
8-4-2023	Besproken in voorzittersvergadering.
	Vastgesteld in verenigingsbestuursvergadering.
26-5-2023	Besproken in de ALV.
26-5-2023	Huishoudelijk reglement hiermee aangepast.
3-8-2023	Kleine tekstaanpassingen n.a.v. reacties in de ALV; deze aanpassingen zijn akkoord door VB.